



NEMZETI
KÖZSZOLGÁLATI
EGYETEM
LUDOVIKA

KÖZIGAZGATÁSI TOVÁBBKÉPZÉSI INTÉZET

TÁJÉKOZTATÓ

a közigazgatási szakvizsga

Általános közigazgatási ismeretek

IV. modul:

Közigazgatás-szervezési és vezetési ismeretek

című tananyagát érintő változásokról

Budapest, 2025. március 10.

Tisztelt Vizsgáló!

A Nemzeti Közszerológálati Egyetem (a továbbiakban: NKE) jogszabályban rögzített feladata, hogy a közigazgatási szakvizsgához kapcsolódó ismeretanyagot időközönként hatályosítsa. A közigazgatási szakvizsgáról szóló 35/1998. (II. 27.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése kimondja, hogy a követelményrendszeren alapuló tananyagot az NKE – különösen a jogszabályi változásokra tekintettel – rendszeresen, de legalább évente felülvizsgálja, és szükség esetén aktualizálja.

A jogszabályi kötelezettségen alapuló hatályosítást, a tananyag átdolgozását a Nemzeti Közszerológálati Egyetem Közigazgatási Továbbképzési Intézete (a továbbiakban: NKE KTI) a 2025. január 01-jéig kihirdetett jogszabályok alapján zárta le. Az NKE KTI fontosnak tartja, hogy a közszerológálati tisztviselők ismereteiket hatályosított tananyag alapján sajátítsák el, és a 2025. márciusi vizsgaidőszak folyamán már a tankönyv lezárása, korábbi hatályosítása óta bekövetkezett jogszabályi módosulások is megjelenjenek a tananyagokban, s egyben a számonkérés alapját is képezzék.

A tananyag-kiegészítő dokumentumban minden, az adott fejezetcímen belül végrehajtott módosítás helyét az oldalszám és bekezdés feltüntetésével, dőlt betűtípussal, vastagon kiemelve jelöltük. Az új, hatályos szövegrészek pirossal szedve találhatóak, míg a hatályát vesztett részek fekete áthúzással vannak jelölve. Az egyes módosítások indokolása dőlt betűvel az adott módosított szövegrészt követően került rögzítésre. A bemutatott változások tankönyvekbe történő átvezetéséről március hónapban gondoskodunk.

A tananyag-kiegészítő dokumentum kibocsátásával az NKE KTI segítséget kíván nyújtani, hogy a közigazgatási szakvizsgára Ön a lehető legnaprakészebben tudjon felkészülni.

Eredményes felkészülést és sikeres vizsgát kívánunk!

Budapest, 2025. március 10.

**Nemzeti Közszerológálati Egyetem
Közigazgatási Továbbképzési Intézet**

8.3.3. AZ EMBERI ERŐFORRÁS-ÁRAMLÁS ÉS -FEJLESZTÉS HUMÁN FOLYAMATA (KÖZSZOLGÁLATI ÉLETPÁLYA-MENEDZSMENT)

A 112. oldalon a fejezet végére az alábbi bekezdés kerül beillesztésre:

Ide sorolható az úgynevezett *kérelmezett vezénylés* is. A kormánytisztviselő számára – kérelmére – egyoldalúan, végleges jelleggel, az álláshely átcsoportosítása nélkül jelölhető ki másik kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szervként ahelyett, ami a kérelem benyújtásakor a kormánytisztviselő beosztási okiratában szerepel.

Indokolás: Jogszabályi változás (beiktatta: 2024. évi XXIX. törvény 118. §, hatályos: 2024. VIII. 1-től).

A) A közigazgatási szerv szervezetével, feladataival összefüggő jogviszonymegszűnési, -megszüntetési esetek

A 124. oldalon a harmadik bekezdés törlésre kerül:

~~Ugyancsak törvény erejénél fogva szűnik meg a jogviszony, ha a kormánytisztviselő az álláshelyétől eltérő kormányzati igazgatási szervnél kívánja a foglalkoztatását, de a fogadó kormányzati igazgatási szerv nem állítja ki határidőben az új beosztási okiratot.~~

Indokolás: hatályon kívül helyezte: 2024. évi XXIX. törvény 129. § b, hatálytalan: 2024. VI. 19-től.

B) A közzolgálati tisztviselő személyével összefüggő jogviszonymegszűnési, illetve jogviszonymegszüntetési okok

A 128. oldalon a felsorolás az alábbiak szerint változik:

~~• a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közzolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, adó és vámhatósági szolgálati jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses vagy hivatásos katonai szolgálati viszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, illetve a költségvetési szervnél munkaviszonyban;~~

• a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közzolgálati, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban, adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses vagy hivatásos katonai szolgálati viszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, nemzetbiztonsági szolgálati jogviszonyban, nemzetbiztonsági alkalmazotti jogviszonyban, illetve a költségvetési szervnél munkaviszonyban;

Indokolás: Jogszabályi változás, módosította: 2024. évi LXXI. törvény 116. § f).

D) Eljárás jogviszonymegszűnés és -megszüntetés esetén

A 129. oldalon az első két bekezdés az alábbiak szerint változik:

~~A kormánytisztviselő jogviszonya megszüntetésekor, illetve megszűnésekor a feladataival kapcsolatos iratait köteles átadni és a kormányzati igazgatási szervvel elszámolni. Az átadás-átvétel és az elszámolás feltételeit a kormányzati igazgatási szerv köteles biztosítani.¹~~

A jogviszony megszüntetésekor vagy megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül a kormánytisztviselő illetményét és egyéb járandóságait

¹ Kit. 115. § (1) bek.

—a szabadságmegváltás kivételével— részére ki kell fizetni, valamint ki kell adni a jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.²

A kormánytisztviselő jogviszonya megszüntetésekor, illetve megszűnésekor a feladataival kapcsolatos iratait köteles átadni és a kormányzati igazgatási szervvel elszámolni. Az átadás-átvétel és az elszámolás elektronikus úton történő lebonyolításához szükséges feltételeket a kormányzati igazgatási szerv köteles biztosítani.³

A jogviszony megszüntetésekor vagy megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül a kormánytisztviselő illetményét és egyéb járandóságait – a szabadságmegváltás kivételével – részére ki kell fizetni, valamint elektronikus úton ki kell adni a foglalkoztatási igazolást.⁴

Indokolás: Jogszabályi változás [megállapította: 2023. évi LXX. törvény 101. § (8), hatályos: 2024. I. 1-től; megállapította: 2023. évi LXX. törvény 101. § (8), hatályos: 2024. I. 1-től].

8.3.5. AZ ÖSZTÖNZÉSMENEDZSMENT (KOMPENZÁCIÓ, JAVADALMAZÁS) HUMÁN FOLYAMATA

A 136. oldalon található két táblázat helyett az alábbi két táblázat kerül beillesztésre:

	besorolási fokozat megnevezése	illetmény alsó határa	illetmény felső határa
1.	kormánytanácsos	a mindenkori garantált bérminimum	750 000 Ft
2.	vezető-kormánytanácsos	350 000 Ft	1 000 000 Ft
3.	kormány-főtanácsos	400 000 Ft	1 250 000 Ft
4.	vezető-kormányfőtanácsos	600 000 Ft	1 800 000 Ft
5.	osztályvezető	700 000 Ft	1 600 000 Ft
6.	főosztályvezető	800 000 Ft	2 000 000 Ft
7.	helyettes államtitkár	1 300 000 Ft	2 100 000 Ft
8.	közigazgatási államtitkár	1 500 000 Ft	2 500 000 Ft

	besorolási fokozat megnevezése	illetmény alsó határa	illetmény felső határa
1.	hivatali tanácsos	a mindenkori garantált bérminimum	500 000 Ft
2.	vezető-hivatalitanácsos	300 000 Ft	650 000 Ft
3.	hivatali főtanácsos I.	400 000 Ft	750 000 Ft
4.	hivatali főtanácsos II.	450 000 Ft	1 000 000 Ft
5.	vezető-hivatalifőtanácsos	500 000 Ft	1 450 000 Ft
6.	osztályvezető	400 000 Ft	1 450 000 Ft
7.	főosztályvezető	550 000 Ft	2 000 000 Ft

Indokolás: 180/2023. (V. 15.) Korm. rendelet a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben meghatározottól eltérő illetménysávok megállapításáról.

² Kit. 115. § (2) bek.

³ Kit. 115. § (1) bek.

⁴ Kit. 115. § (2) bek.